

Oplegger bij rapportage Rijnconsult

De bestuurlijke werkgroep biedt u hierbij de notitie *Regeren is vooruitzien* aan. Deze werkgroep heeft zich de afgelopen maanden gebogen over de vraag: hoe moet de bestuurlijke governance van GBLT eruit komen te zien wanneer de kring van de deelnemers zou worden uitgebreid? De werkgroep had niet de opdracht om zich te verdiepen in de strategische vraag of, en onder welke voorwaarden een nieuwe deelnemer zou kunnen toetreden.

De werkgroep kijkt terug op een intensief en vruchtbaar proces, waarin tijdens de verkenningsfase ook de individuele leden van uw bestuur werden geïnterviewd. Vervolgens heeft de werkgroep haar verkenningen verder verdiept, onder meer door gesprekken met vertegenwoordigers van de deelnemende organisaties en ook met directies van vergelijkbare samenwerkingsverbanden.

Openhartig gingen de werkgroepleden met elkaar in gesprek en bespraken in alle rust bestuurlijke waarden als gezamenlijkheid, uniformiteit en solidariteit. Wat betekent een schaalvergroting voor deze bestuurscultuur? Maar ook: hoe behouden we een succesvolle en slagvaardige organisatie? En hoe bewaart GBLT een goede balans tussen de solidariteit en de uiteenlopende financiële belangen van de deelnemers?

De werkgroep sloot iedere fase af met een tussenresultaat. De notitie is zo opgesteld dat het AB het denkproces stap voor stap kan meelopen. Het eindresultaat van de gedachtewisselingen is weergegeven met zes aanbevelingen voor GBLT over:

1. De eventuele uitbreiding van het DB
2. De onwenselijkheid van deelnemers die niet toetreden maar enkel producten willen afnemen
3. De actieve informatieverstrekking vanuit GBLT voor gemeenteraden en algemeen besturen
4. Het contracteren van eventuele nieuwe deelnemers op de huidige bestuurscultuur van solidariteit, gelijkwaardigheid en het beginsel van *one man one vote*.
5. De slagvaardigheid van het AB in het geval van een eventuele uitbreiding
6. De slagvaardigheid voor veranderingen in de governance van de gemeenschappelijke regeling

Bij alle aanbevelingen is ook steeds aangegeven hoe zij in de praktijk kunnen worden uitgewerkt. Daarbij is erop toegezien dat het GBLT de deelnemers zorgvuldig en actief informeert, zeker wanneer het gaat om een wijziging van de huidige gemeenschappelijke regeling.

Tijdens de besprekingen kwam de werkgroep tot veel gemeenschappelijke inzichten. Met name de aanbevelingen 1 t/m 4 kregen de instemming van alle leden van de werkgroep. De gedachtewisselingen over de aanbevelingen 5 en 6 vroegen de meeste tijd. Dat is begrijpelijk, omdat die aanbevelingen een dilemma vertolken dat een goed functionerend GBLT steeds weer onder ogen moet zien: hoe blijven slagvaardigheid en unanimiteit op gelijke voet?

De werkgroep heeft niet gestreefd naar een unaniem eindoordeel over de aanbevelingen; evenmin heeft zij willen werken met meerderheid- of minderheidsstandpunten. Dat zou geen recht hebben gedaan aan het karakter van haar werkzaamheden en gedachtewisselingen.

Daarom biedt de werkgroep uw AB dan ook geen pasklare standpunten of voorstellen aan. Ze nodigt uw bestuur uit over de aanbevelingen van gedachte te wisselen, in overeenstemming met de open GBLT-bestuurscultuur. Na zijn gedachtewisseling kan het AB een besluit nemen over het verdere vervolg.

*Bestuurlijke werkgroep Governance GBLT
24 december 2021*